



**Porto  
de Itajaí**  
AUTORIDADE PORTUÁRIA

## SUPERINTENDÊNCIA DO PORTO DE ITAJAÍ

**RESOLUÇÃO Nº 05, DE 06 DE JUNHO DE 2016.**

### **APROVA O PLANO DE CAPACITAÇÃO DA GUARDA PORTUÁRIA DA SUPERINTENDÊNCIA DO PORTO DE ITAJAÍ**

**O SUPERINTENDENTE DO PORTO DE ITAJAÍ**, no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas pela Lei 3.513, de 06 de Junho de 2000;

**CONSIDERANDO**, a Portaria 121, de 14 de maio de 2009, da Secretaria Especial de Portos - SEP;

**CONSIDERANDO**, o Art. 5º da Portaria Nº 351, de 1º de outubro de 2014, da Secretaria Especial de Portos - SEP da Presidência da República;

**CONSIDERANDO**, a Resolução 3.274 da Agência Nacional de Transportes Aquaviários - ANTAQ;

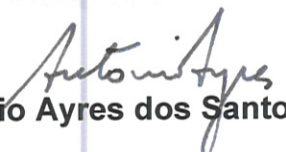
#### **RESOLVE:**

Art.1º - Aprovar o Plano de Capacitação da Guarda Portuária da Superintendência do Porto de Itajaí, nos termos do anexo 1.

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

#### **REGISTRA-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE**

Itajaí, 06 de Junho de 2016.

  
**Eng. Antonio Ayres dos Santos Junior**  
Superintendente do Porto de Itajaí

## SUMÁRIO

1 - Introdução.....	2
2 – Objetivo .....	2
3 – Objetivo Específico .....	2
4 – Levantamento de Necessidades .....	3
5 – Ações / Projetos de Capacitação .....	3
6 – Metodologia .....	4
7 – Conceito .....	4
7.1 – Capacitação .....	4
7.2 – Desenvolvimento .....	4
7.3 – Aperfeiçoamento .....	4
7.4 – Competência Individual .....	4
7.5 – Competência Organizacional .....	4
8 – Capacitação .....	4
9 – Cronograma .....	5
10 – Considerações Finais .....	6

## **1 - INTRODUÇÃO**

A valorização do ser humano é a única solução para os problemas que, a cada dia, vão surgindo como entrave à prosperidade dos empreendimentos, sejam eles na esfera privada ou na administração pública. Assim, não há saída que não seja pelo viés da capacitação que torna o servidor cada vez mais apto a desempenhar o seu papel em benefícios dos que dele necessitam.

Considera-se, pelo viés acima, que a capacitação é uma atividade meio e uma das possibilidades de formação do trabalhador para o exercício das suas atividades que são norteadas por ações que integram a partir da tríade formação para o exercício do cargo, para atuação no ambiente organizacional e para o exercício da função, tendo como foco a premissa básica de que o ser humano, ao transformar-se, transforma também o ambiente no qual interage.

Com o fulcro em tais bases, a programação de atividades deste **Plano de Capacitação**, esta composta por cursos e palestras que foram planejadas conjuntamente com o disposto no ISPS CODE, no Plano de Segurança Pública Portuária em consonância com a portaria 350 e 121 da Secretaria Especial de Portos – SEP.

## **2 - OBJETIVO**

Promover o desenvolvimento das competências institucionais por meio do desenvolvimento das competências individuais e das equipes de trabalho, a fim de aprimorar continuamente os serviços prestados à comunidade portuária e a todos os que dela façam uso.

## **3 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Promover ações que atendam às necessidades de capacitação dos Guardas Portuários, em consonância com o disposto no ISPS CODE/PSPP;
- Favorecer a equidade do acesso às ações de capacitação prevista neste Plano Anual de Capacitação,
- Realizar, de forma contínua, o levantamento de necessidades e a avaliação das ações de capacitação;
- Garantir a transparência do levantamento de necessidades, das avaliações das ações de capacitação e dos recursos financeiros utilizados.
- A capacitação é critério para Avaliação do Desempenho Individual da Superintendência do Porto de Itajaí;

#### **4 - LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES**

A Gerência de Segurança Portuária realizou o levantamento de necessidades de ações de capacitação visando consolidação das demandas de necessidades de capacitação, através dos seguintes documentos :

- Portaria 350/2014 art. 5º A administração portuária deverá estabelecer Plano de capacitação para os guardas portuários ;
- Portaria 3.274 da ANTAQ
- PSPP /SPI 4.10.a Formação , 4.10.b Treinamentos , 4.10.d Periodicidade ;

A análise da documentação contribui para o julgamento do Plano Anual de Capacitação , no que se refere ao levantamento das necessidades e competências organizacionais que contribuam para o alcance da missão estratégica da Superintendência do Porto de Itajaí .

#### **5 - AÇÕES / PROJETOS DE CAPACITAÇÃO**

Entende-se por capacitação :

“ processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de construir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais ” .

Ou seja, capacitação é todo processo de desenvolvimento que visa :

“ ampliar os conhecimentos, as capacidades e as habilidades dos servidores, a fim de aprimorar o seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos institucionais ” .

Para tanto, são considerados eventos de capacitação :

“ aprendizagem em serviço, grupos formais de estudos, intercâmbios , estágios, seminários e congressos, que contribuam para o desenvolvimento do servidor e que atendam aos interesses da administração .



## **6 - METODOLOGIA**

Com a finalidade de propiciar a melhoria na qualidade dos serviços prestados, as ações do Plano de Capacitação dos Guardas Portuários , serão realizados em três dimensões : área técnica, administrativa e comportamental .

## **7 - CONCEITOS**

No presente plano de capacitação, aplicam-se os seguintes conceitos:

**7.1 - Capacitação :** processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de aperfeiçoamento e qualificação, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais ;

**7.2 - Desenvolvimento :** processo continuado que visa ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos Guardas Portuários, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos institucionais :

**7.3 - Aperfeiçoamento :** processo de aprendizagem, baseado em ações de ensino-aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do Guarda Portuário , com objetivo de torna-lo apto a desenvolver suas atividades , tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do Guarda Portuário ;

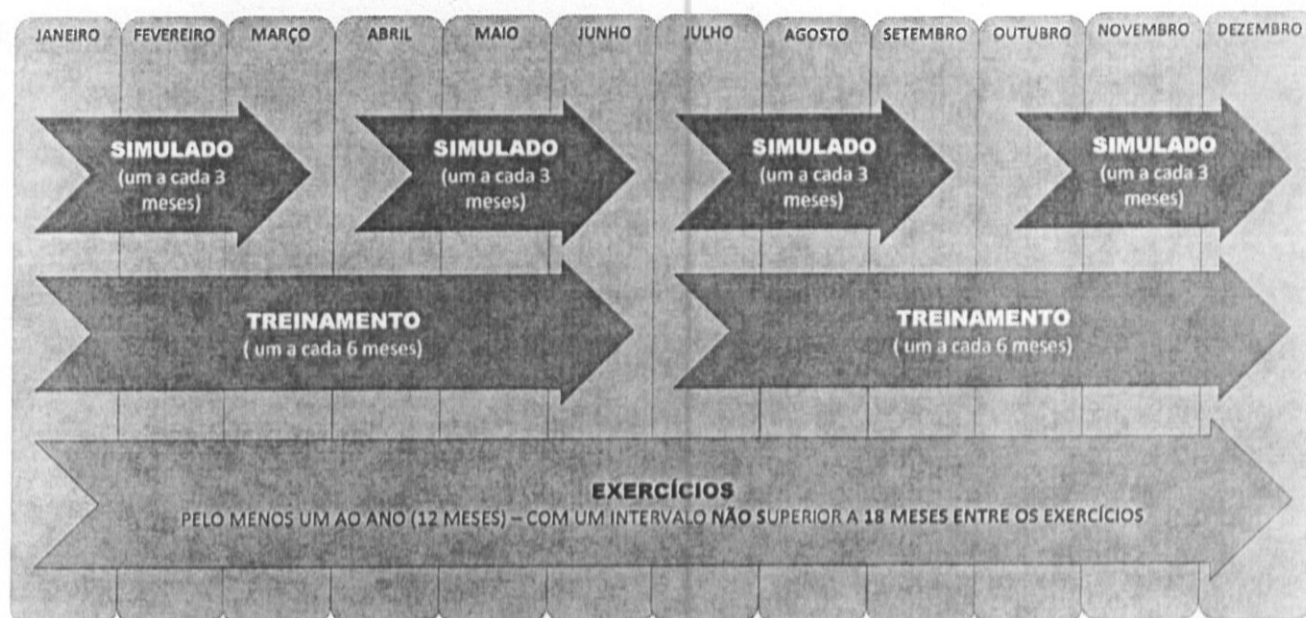
**7.4 - Competência Individual :** saber agir responsável e reconhecido, que implica mobilizar, integrar, transferir conhecimentos, recursos, habilidades, que agreguem valor econômico à organização e valor social ao indivíduo ;

**7.5 - Competência Organizacional :** são competências referentes a visão que os gestores detêm sobre o mercado e sobre as tendências que impactam o negócio onde atuam, resultando em melhorias que agreguem valor ao cliente ;

## **8 - CAPACITAÇÃO**

Todo ano no mês de dezembro, será elaborado uma agenda de treinamentos, exercícios e simulados para o ano seguinte , conforme estabelecido no quadro abaixo;

## 9 – CRONOGRAMA



Item	Pessoal Envolvido	Frequência	Comentários
Reunião	Com a US / ou Chefia da Guapor	Mensal	REUNIÃO
Treinamento para conhecimento do Plano de Segurança	Todo o pessoal da US	Anualmente	TREINAMENTO
Treinamento do – PSPP Plano de Segurança	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funcionários da US;</li> <li>• Todo pessoal com atribuições na implantação de alguma ação do PSPP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quando houver mudanças significativas no PSPP;</li> <li>• Quando o SSP julgar necessário.</li> </ul>	TREINAMENTO
Treinamento do pessoal da US	Todo pessoal que possui atribuições na Unidade de Segurança.	Quando designado pelo SSP.	TREINAMENTO (Pode ser apropriado implementar procedimentos e treinamento fornecidos pelo fabricante de equipamentos)
Formação, Treinamento e Reciclagem em Supervisão de Segurança Portuária	Todo pessoal da US	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quando a CONPORTOS divulgar obrigatoriedade de reciclagem ou abertura de nova turma./ Edital</li> </ul>	(deve cobrir a base regulamentar para o desenvolvimento e manutenção do PSPP) dois por instalação
Simulados de Segurança/ meio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todo pessoal da US e relacionados a segurança;</li> <li>• Podendo haver a participação de funcionários do Terminal.</li> </ul>	Um a cada 06 meses	SIMULADO
Avaliações Psicológica	Todo pessoal da US	A cada dois anos	COMPORTAMENTAL

## **10 – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Plano de Capacitação da Guarda Portuária está previsto na portaria da SEP nº 350 de 1 de outubro de 2014 art. 5º “ a administração portuária deverá estabelecer Plano de Capacitação para os Guardas Portuários ”.